

**Έκθεση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Θεσμών, Αξιών και Επιτρόπου
Διοικήσεως για την πρόταση νόμου «Ο περί της Αξιολόγησης Υποψηφίων για
Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία (Τροποποιητικός) Νόμος του 2021»**

Παρόντες:

Ζαχαρίας Ζαχαρίου, πρόεδρος

Μιχάλης Σοφοκλέους

Γιώργος Περδίκης

Άριστος Δαμιανού

Ξένια Κωνσταντίνου

Η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Θεσμών, Αξιών και Επιτρόπου Διοικήσεως μελέτησε την πιο πάνω πρόταση νόμου, η οποία κατατέθηκε στη Βουλή από το μέλος της κ. Μιχάλη Σοφοκλέους εκ μέρους της κοινοβουλευτικής ομάδας του Δημοκρατικού Συναγερμού, σε δύο συνεδρίες της, που πραγματοποιήθηκαν στις 24 Μαρτίου και 7 Απριλίου 2021.

Στις πιο πάνω συνεδρίες της επιτροπής κλήθηκαν και παρευρέθηκαν εκπρόσωποι του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού του Υπουργείου Οικονομικών, της Νομικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας, της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (ΕΔΥ), της Παγκύπριας Συντεχνίας Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΑΣΥΔΥ) και της Ανεξάρτητης Συντεχνίας Δημοσίων Υπαλλήλων Κύπρου (ΑΣΔΥΚ).

Η Παγκύπρια Συντεχνία Ισότητας, παρ' όλο που κλήθηκε, δεν εκπροσωπήθηκε στις συνεδρίες της επιτροπής.

Σημειώνεται ότι στο πλαίσιο της συζήτησης παρευρέθηκαν επίσης στις συνεδρίες της επιτροπής τα μέλη της κ. Ειρήνη Χαραλαμπίδου, Ανδρέας Πασιουρτίδης και Ζαχαρίας Κουλίας.

Σκοπός της πρότασης νόμου είναι η τροποποίηση του περί της Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμου, ώστε, στο πλαίσιο της διαδικασίας πλήρωσης κενών θέσεων στη δημόσια υπηρεσία που έχουν δημοσιευθεί ή κενωθεί ή δημιουργηθεί μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου του έτους εντός του οποίου έγινε η

δημοσίευση, η διάταξη του βασικού νόμου η οποία καθορίζει τον αριθμό των υποψηφίων που καλούνται σε προφορική εξέταση ενώπιον της ΕΔΥ στο τριπλάσιο των κενών θέσεων να αντικατασταθεί με νέα μεθοδολογία καθορισμού του αριθμού των υποψηφίων που θα καλούνται σε προφορική εξέταση ενώπιον των διορισουσών αρχών ή της ΕΔΥ, αναλόγως της περίπτωσης.

Ειδικότερα, με την υπό αναφορά πρόταση νόμου προβλέπονται τα ακόλουθα:

1. Σε περίπτωση που ο αριθμός των κενών θέσεων που έχουν δημοσιευθεί ή κενωθεί ή δημιουργηθεί μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου του έτους εντός του οποίου έγινε η δημοσίευση δεν ξεπερνά τις τρεις (3), ο αριθμός υποψηφίων που θα καλείται σε προφορική εξέταση να περιορίζεται στον τριπλάσιο των κενών θέσεων.
2. Σε περίπτωση που ο αριθμός των κενών θέσεων που έχουν δημοσιευτεί ή κενωθεί ή δημιουργηθεί μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου του έτους εντός του οποίου έγινε η δημοσίευση είναι μεταξύ τεσσάρων (4) και είκοσι (20), ο αριθμός υποψηφίων που θα καλείται σε προφορική εξέταση να περιορίζεται στο διπλάσιο των κενών θέσεων, σε καμία περίπτωση δε να είναι μικρότερος των δέκα (10).
3. Σε περίπτωση που ο αριθμός των κενών θέσεων που έχει δημοσιευτεί ή κενωθεί ή δημιουργηθεί μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου του έτους εντός του οποίου έγινε η δημοσίευση είναι μεταξύ είκοσι μίας (21) και πενήντα (50), ο αριθμός υποψηφίων που θα καλείται σε προφορική εξέταση να περιορίζεται στο γινόμενο που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του αριθμού των κενών θέσεων που έχουν δημοσιευτεί ή κενωθεί ή δημιουργηθεί επί ενάμιση (1,5), σε καμία δε περίπτωση ο αριθμός των υποψηφίων που θα κληθεί στη συνέντευξη να είναι μικρότερος των σαράντα (40).
4. Σε περίπτωση που ο αριθμός των κενών θέσεων που έχουν δημοσιευτεί ή κενωθεί ή δημιουργηθεί μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου του έτους εντός του οποίου έγινε η δημοσίευση είναι μεγαλύτερος των πενήντα μίας (51), ο αριθμός υποψηφίων που

θα καλείται σε προφορική εξέταση να περιορίζεται στο γινόμενο που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του αριθμού των κενών θέσεων που έχουν δημοσιευτεί ή κενωθεί ή δημιουργηθεί μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου του έτους εντός τους οποίου έγινε η δημοσίευση επί 1,25, σε καμία δε περίπτωση ο αριθμός υποψηφίων που θα κληθεί στην προφορική εξέταση να είναι μικρότερος των εβδομήντα πέντε (75).

Στο πλαίσιο συζήτησης της υπό αναφορά πρότασης νόμου ο εισηγητής της κ. Μιχάλης Σοφοκλέους δήλωσε ότι με την προτεινόμενη ρύθμιση απλοποιείται η διαδικασία πλήρωσης θέσεων στη δημόσια υπηρεσία, απαλλάσσοντας παράλληλα την ΕΔΥ από αχρείαστο φόρτο εργασίας και εξυπηρετώντας την αξιοκρατία, τη διαφάνεια και τη χρηστή διοίκηση. Συναφώς, ο κ. Σοφοκλέους επισήμανε ότι οι προτεινόμενες ρυθμίσεις θα απαλλάξουν έναν μεγάλο αριθμό υποψηφίων από το άγχος και την ταλαιπωρία που προκαλείται πολλές φορές συνεπεία πρόσκλησής τους σε προφορική συνέντευξη στην οποία ουσιαστικά ουδεμία πιθανότητα επιτυχίας έχουν.

Όλοι οι κληθέντες ενώπιον της επιτροπής εξέφρασαν τη σύμφωνη γνώμη τους με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις. Παράλληλα και δεδομένου ότι εκκρεμούν ήδη διαδικασίες πλήρωσης κενών θέσεων στη δημόσια υπηρεσία, η Νομική Υπηρεσία της Δημοκρατίας υπέδειξε την ανάγκη περίληψης μεταβατικής διάταξης στην υπό ψήφιση νομοθεσία, η οποία να προβλέπει ότι οι προτεινόμενες ρυθμίσεις θα ισχύσουν για θέσεις που θα προκηρυχθούν κατά ή μετά την ημερομηνία έναρξης ισχύος του προτεινόμενου νόμου, ώστε να μην επηρεασθούν οι εν εξελίξει διαδικασίες πλήρωσης θέσεων κατά την ημερομηνία της ισχύος του προτεινόμενου νόμου.

Επιπροσθέτως των πιο πάνω, η εκπρόσωπος της ΕΔΥ επιφυλάχθηκε να εξετάσει τρόπους αποτελεσματικότερης εφαρμογής της μεθοδολογίας καθορισμού του αριθμού των υποψηφίων που θα καλούνται σε προφορική εξέταση ενώπιόν της, όπως αυτή προτείνεται από τον εισηγητή.

Συναφώς, το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, κατόπιν διαβούλευσης με την ΕΔΥ, με επιστολή, ημερομηνίας 26 Μαρτίου 2021, υπέβαλε στην επιτροπή γραπτώς τις θέσεις του, σύμφωνα με τις οποίες επιβεβαιώνεται η προτεινόμενη μεθοδολογία καθορισμού του αριθμού υποψηφίων που θα καλούνται σε προφορική εξέταση ενώπιον των διοριζουσών αρχών ή της ΕΔΥ, αναλόγως της περίπτωσης, είναι πρακτικά αποτελεσματική.

Η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Θεσμών, Αξιών και Επιτρόπου Διοικήσεως, επισυνάπτοντας νέο κείμενο σχεδίου νόμου στο οποίο έχει ενσωματώσει τις αναγκαίες μεταβατικές διατάξεις για σκοπούς εφαρμογής των προτεινόμενων ρυθμίσεων, κατά τρόπο που να μην επηρεάζονται οι εν εξελίξει διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, επιφυλάχθηκε να τοποθετηθεί στο πλαίσιο της συζήτησής της στην ολομέλεια του σώματος.

13 Απριλίου 2021

Αρ. Φακ.: 23.02.062.075-2021

ΜΣ/ΝΧ